

PLAN ESTRATEGICO 2019-2023 DE LA PARROQUIA INMACULADA CONCEPCIÓN

RESUMEN EJECUTIVO

Para basarse en el gran trabajo del plan estratégico parroquial anterior (2010-2015), el consejo pastoral decidió retener las Declaraciones de Misión y Visión de ese plan, así como reunir nuevos aportes de la comunidad parroquial y escolar para desarrollar un plan para los próximos cinco años. Se identificaron cinco pilares fundamentales para este nuevo plan:

1. Profundizar la vida de fe de la comunidad.
2. Establecer una parroquia unida (latino/anglo, parroquia/escuela, etc.)
3. Brindar oportunidades para servir y efectuar cambios.
4. Asegurar la estabilidad financiera.
5. Abordar las necesidades administrativas y de las instalaciones de la parroquia.

Se incluyó también el énfasis en las comunicaciones del plan anterior. Después de una amplia consulta a la parroquia, que incluyó una encuesta, sesiones de escucha y asambleas parroquiales, se identificaron cuatro áreas clave de esfuerzo: experiencias de la Misa, formación de fe, unidad/compañerismo y oportunidades para servir. Al incorporar este aporte, así como las prioridades diocesanas y las de la provincia de los frailes, se identificaron los puntos de acción bajo los encabezados de los cinco pilares, con esfuerzos continuos, a corto y largo plazo.

MISION

La Inmaculada Concepción es una comunidad Católica Romana guiada por frailes Franciscanos. Somos una parroquia multicultural de corresponsabilidad; llamada, bendecida y enviada a proclamar el Evangelio de Jesucristo a través de la adoración, la formación de fe parroquial, nuestra escuela parroquial y la vivencia de la enseñanza social de la iglesia.

VISION

Desde nuestra adoración a nuestro mundo en el espíritu de San Francisco, La Inmaculada Concepción será una parroquia agradecida y generosa haciendo una diferencia en las vidas de los demás, viviendo el amor de Dios.

INTRODUCCION E HISTORIA

El Plan Estratégico Anterior: En el 2010, después de mucha discusión y arduo trabajo, la Iglesia de la Inmaculada Concepción desarrolló un plan estratégico de cinco años para la parroquia. Se centró en cuatro áreas clave: comunicarse de manera efectiva, establecer una parroquia unida, brindar oportunidades para servir y construir una comunidad.

Desarrollo Temprano del Plan Actual: Se ha avanzado mucho en todas estas áreas y el trabajo continúa en todas ellas. En el verano de 2017, después de plantearse la idea de revisar el proceso en varias reuniones del consejo pastoral en los años anteriores, así como a instancias de la Diócesis de Raleigh, se decidió elaborar un nuevo plan estratégico que refleje nuestra situación actual. En estrecha consulta con el párroco, cinco pilares se adoptaron como marco para el nuevo plan:

1. Profundizar la vida de fe en la comunidad
2. Establecer unidad en la parroquia (latino/anglo, parroquia/escuela, etc.)
3. Brindar oportunidades para servir y efectuar cambio
4. Asegurar la estabilidad financiera
5. Atender las necesidades administrativas y de las instalaciones de la parroquia

Uno puede ver los puntos en común entre las prioridades de los dos planes. Las comunicaciones, aunque no son un pilar distintivo en este nuevo plan, siguen siendo un área clave de atención y enfoque y se entrelaza en todas partes. Además, fue una decisión unánime del consejo retener las declaraciones de misión y visión desarrolladas como parte del último plan, ya que se consideró que continúan reflejando con precisión quiénes somos y hacia dónde vamos como parroquia.

Información Parroquial: Durante el resto del 2017 y principios del 2018, se desarrolló un proceso para obtener información de la parroquia sobre el curso que deseamos que la parroquia tome durante los próximos cinco años. Comenzó con una encuesta parroquial, ya sea en inglés o en español, que se entregó a cada adulto y joven mayor de 15 años en la Misa un fin de semana en la primavera, y se puso a disposición cada fin de semana durante los siguientes dos fines de semana y se envió por correo a quienes lo solicitaron. Se devolvieron 576 encuestas. Al mismo tiempo, se ofrecieron sesiones de escucha en grupos pequeños en ambos idiomas, tanto en el campus como en hogares de feligreses. 285 personas participaron en las sesiones de escucha. Después de recopilar la información de la encuesta y los informes de las sesiones de escucha, se realizaron tres asambleas parroquiales, dos en inglés y una en español para obtener y analizar la información recaudada de las aproximadamente 230 sugerencias de los participantes para avanzar en cuatro áreas que recibieron la mayor atención hasta ese momento:

- Experiencia en la Misa
- Formación de Fe
- Unidad/Fraternidad
- Oportunidades para Servir

Con respecto a la estructura de este plan, las dos primeras áreas se abordarán bajo el pilar de Vida de Fe, con la Unidad y el Servicio como sus propios pilares. Si bien los otros dos pilares, la estabilidad financiera y las instalaciones/personal, no se enfatizaron tanto en los aportes recibidos de los feligreses, su importancia para apoyar a los otros pilares es clara y por lo que también se tratarán en este plan.

Aportes Diocesanos y Franciscanos: Otras dos fuentes de aportes también fueron importantes en el desarrollo de este plan. En el 2014, la Diócesis de Raleigh presentó un plan pastoral para la diócesis y solicitó que cada parroquia incorpore las metas en su proceso de planificación estratégico. Estos objetivos encajan bien con los pilares de este plan y han ayudado a dar forma a su contenido. Estas son: Promover la Vida y la Dignidad de la Persona Humana; Enfoque en la Formación de la Fe y la Práctica Sacramental; Promover la Diversidad Cultural; Promover las Vocaciones al Sacerdocio y la Vida Consagrada; Implementar la Iniciativa Pastoral sobre el Matrimonio y Apoyar la Vida Familiar; Practicar la Administración Efectiva de los Recursos; Plan para la Gestión Eficaz del Crecimiento.

Además, como parroquia integrada por los frailes de la Provincia del Santísimo Nombre de Jesús de la Orden de los Hermanos Menores, las prioridades de la provincia también formaron parte del proceso de desarrollo de este plan. La declaración de la misión de la provincia es la siguiente:

“La Provincia del Santo Nombre es una fraternidad evangélica y misionera llamada a representar el este de los Estados Unidos y en el extranjero. Arraigados en la tradición católica

y franciscana, somos discípulos de Cristo que buscamos llevar el Evangelio a la experiencia diaria de todas las personas a través del testimonio franciscano, la predicación popular, la enseñanza y el liderazgo pastoral. Fomentamos el discipulado cristiano al colaborar con aquellos a quienes servimos y al solidarizarnos con todas las personas, especialmente con los alienados, los inmigrantes y los pobres".

La naturaleza Franciscana de la parroquia, junto con su diversidad y su enfoque en la justicia social, fueron áreas clave de gratitud que se expresaron en las sesiones de escucha. Continuarán siendo el sello distintivo de la parroquia y formaron parte del desarrollo de este plan.

Desarrollo Final del Plan Actual: Con las aportaciones diocesanas y franciscanas, así como los datos de la encuesta, la información de la sesión de escucha y las sugerencias e ideas que surgieron de las asambleas parroquiales, el párroco convocó a un equipo de feligreses y personal para desarrollar este plan. El párroco se esforzó por reunir un grupo de trabajo diverso (vea el Apéndice I para la lista de miembros y las abreviaturas utilizadas en este documento) para elaborar un borrador del plan estratégico que luego fue revisado por el personal de la parroquia, la diócesis y el consejo pastoral a fines del verano del 2018 y que recibió la aprobación final del consejo pastoral a fines de septiembre del 2018. Este es el plan. Está muy orientado a la acción. Si bien bajo cada pilar hay una sección para los esfuerzos en curso, para evitar un documento difícil de manejar, se presta más atención a las nuevas iniciativas y objetivos, incluso si son metas a corto plazo (menos de 2 años) o a largo plazo, y al/los empleado(s) responsable(s) de la implementación de cada uno, junto con líderes laicos y otros contribuyentes. Naturalmente, para la mayoría de los objetivos, la contribución y los esfuerzos de los voluntarios laicos serán cruciales, por lo que se puede suponer que constituirían contribuyentes no enumerados pero vitales. El Coordinador de Comunicaciones es también un contribuyente importante para todos estos objetivos. Del mismo modo, el párroco es un contribuyente clave para todos ellos, ya que en última instancia es responsabilidad del párroco garantizar que se siga el plan. La expectativa es que, dentro de los seis meses posteriores a la promulgación de este plan, los empleados de la parroquia responsables de cada elemento de acción, junto con los líderes laicos apropiados, presentarán al párroco un plan para su implementación, teniendo en cuenta los objetivos generales y los indicadores específicos de éxito. Se debe mucha gratitud a todos quienes pusieron tanto esfuerzo en este proceso. Aunque ningún documento es perfecto, ni puede cubrir todas las circunstancias posibles, se espera que este plan estratégico ayude a guiar el curso de la parroquia mientras se esfuerza por servir a Jesucristo en los próximos cinco años.

1. AUMENTAR LA VIDA DE FE DE LA COMUNIDAD

Meta general: Mejorar la vida de fe de la comunidad al mejorar la experiencia de la misa dominical y los esfuerzos de formación de la fe, lo que incluye promover la excelencia de nuestro programa de Catequesis del Buen Pastor (CBP) y revitalizar nuestro trabajo en las áreas de Formación de Fe en Adolescentes y Jóvenes Adultos.

Actuaremos para establecer una base sólida para aumentar la calidad de la formación de fe en la parroquia:

- Asignando personal adecuado y organizaciones laicas.
- Evaluar las necesidades programadas y sentar las bases para apoyar los programas futuros existentes y futuros

Aumentaremos la profundidad y amplitud del compromiso en la vida de fe de la parroquia mediante:

- El desarrollo y apoyo de los programas que aborden las necesidades de todos los feligreses a través de diversas etapas demográficas y de la vida.
- La disposición de oportunidades y liderazgo que involucre a los feligreses en la comunidad
- Continuación del mejoramiento de la experiencia de la misa dominical.

Lograremos los objetivos mediante esfuerzos continuos e iniciando nuevas acciones a corto y largo plazo como se detalla a continuación.

Esfuerzos en Curso

Continuaremos con los siguientes esfuerzos:

Acción	Personal de la Parroquia Responsable	Liderazgo Laico	Colaboradores, + Párroco & Voluntarios
Apoyar los sacramentos y la formación en la fe para jóvenes a través de la Catequesis del Buen Pastor (CBP), el Ministerio de Jóvenes y la Escuela Católica de la Inmaculada (ICS).	Director de CBP Ministro de los Jóvenes	Líderes de los Programas	Frailes Director Personal de CBP Personal y Facultad de la Escuela de la Inmaculada
RICA, Ministerio de los Jóvenes Adultos, Estudio Bíblico, etc.	Ministerio de la Formación de Fe para Adultos	Líderes de los Programas	Frailes Otros miembros del personal
Retiro Parroquial, Retiro de las Mujeres, Involucrándose en la Espiritualidad, Preparación de los Sacramentos para Adultos.	Ministerio de la Formación de Fe	Líderes de los Programas	Ministerio por la Justicia, Paz e Integridad de la Creación (JPIC) Otros miembros del personal

Nuevos Esfuerzos

A corto plazo completaremos las siguientes acciones para informar y habilitar acciones alineadas con los objetivos parroquiales:

Acción	Personal de la Parroquia Responsable	Liderazgo Laico	Colaboradores, + Párroco & Voluntarios
Contratar un ministro de tiempo completo para la Formación de Fe	Director Superior de Administración y Formación de Fe		
Restablecer el Comité Litúrgico para enfocarse en mejorar la experiencia de la misa de los domingos.	Director de Música	Comité de la Liturgia	Frtales Otros miembros del personal
Evaluar el apoyo necesario para desarrollar y fortalecer los programas de la formación de fe.	Director Superior de Administración y Formación de Fe		

A corto plazo, completaremos las siguientes acciones que contribuyen a la vida espiritual de los feligreses:

Acción	Personal de la Parroquia Responsable	Liderazgo Laico	Colaboradores, + Párroco & Voluntarios
Utilizar frailes, la Provincia del Santo Nombre y otros recursos de espiritualidad franciscana / carismas a través de la enseñanza, retiros y servicio.	Vicario Parroquial	Consejo Pastoral	Otros Frailes
Crear más hospitalidad e involucramiento en la experiencia de la misa.	Párroco	Comité de la Liturgia	Otros miembros del personal Frtales

Programa de recreación para jóvenes que incluya un enfoque en las oportunidades sociales y de servicio, además de la preparación sacramental	Ministro de Jóvenes	Consejo Juvenil	
Poner a prueba nuevos programas de formación de adultos en la fe, tanto en el campus como en el hogar, incorporando talleres para involucrar y capacitar a laicos.	Ministro de Formación de Fe para Adultos		
Construir un Ministerio de Jóvenes Adultos	Ministro de Formación de Fe para Adultos		

Ver Apéndice II para notas detalladas y sugerencias.

A largo plazo, basándose en los resultados de las acciones a corto plazo, anticipamos completar las siguientes acciones:

Acción	Personal de la Parroquia Responsable	Liderazgo Laico	Colaboradores, + Párroco & Voluntarios
Llevar a cabo un estudio de la demografía parroquial: edad, género, idioma primario, cultura, estado familiar y composición y etapa de la vida.	Director superior de administración con antigüedad y formación de fe	Consejo Pastoral	
Identificar la programación sacramental y de formación en la fe, existente y por desarrollar, que coincida con las necesidades demográficas.	Director Superior de Administración y Formación de Fe		

Indicadores de éxito

- Sabremos que nuestras acciones están siendo exitosas por los siguientes resultados:
- Identifique la cantidad de programas de formación en la fe que se ofrecen actualmente y cuantifique la participación de los feligreses que participan en uno o más programas de formación en la fe además de la misa semanal, con el objetivo de aumentar la participación y la excelencia.
- Los programas de formación en la fe cuentan con personal y fondos adecuados
- Comentarios positivos sobre la experiencia de la misa dominical

2. ESTABLECER UNA PARROQUIA UNIDA

Meta general: Formar una parroquia más unida al reunir a las comunidades que componen nuestra parroquia. Buscamos unirnos en los tiempos de adoración de la misa, la comunidad escolar, nuestras comunidades culturales sólidas y en todos los grupos de edad.

Uniremos los muchos tiempos de adoración de la Misa por:

- Proporcionar oportunidades especiales para la Misa que son seguidas inmediatamente por la comunidad social

Proporcionaremos reuniones sociales para fomentar la unidad mediante:

- Realizar actividades que nos unan en grandes grupos
- Coordinar actividades que reúnan a feligreses en pequeños grupos

Usaremos el servicio para fomentar la unidad a través de:

- Oportunidades de servicio personal entre feligreses individuales.
- Oportunidades de servicio grupal dentro de la parroquia.
- Oportunidades de servicio grupal dentro de la comunidad de Durham.

Lograremos los objetivos mediante esfuerzos continuos e iniciando nuevas acciones a corto y largo plazo como se detalla a continuación.

Esfuerzos en Curso

Continuaremos con los siguientes esfuerzos:

Acción	Personal de la Parroquia Responsable	Liderazgo Laico	Colaboradores, + Párroco & Voluntarios
Misa Multicultural / Festival	Pastoral Asociada para la Comunidad Latina.	Comité Multicultural	Director de Música Ministerio por la Justicia, Paz e Integridad de la Creación (JPIC) Personal y Facultad de la Escuela de la Inmaculada

Misa y Día de Campo Anual de la Parroquia	Director Superior de Administración y Formación de Fe		Frailes Otros miembros del Personal
Recaudación de Fondos de Otoño de la Escuela	Director de Avance de la Escuela de la Inmaculada	Comité de recaudación de fondos de otoño	
Bingo Familiar / Baile Padre-Hija / Boliche Mamá-Hijo / Conciertos de la Escuela / Obras de Teatro y otras presentaciones de la Escuela / Hora de la Tierra	Director de Avance de la Escuela de la Inmaculada	Asociación de Escuela de Hogar	
Jardín y Parroquia Días Laborales de Paisajismo	Gerente de Operaciones	Consejo de Acción Social	Director General de Corresponsabilidad y Formación de Fe Ministerio por la Justicia, Paz e Integridad de la Creación (JPIC) Vicedirector
Sirviendo los Alimentos para el Hambriento; Proyecto de Muebles	Ministerio por la Justicia, Paz e Integridad de la Creación (JPIC)	Consejo de acción social Líderes de proyectos de muebles	Consejo de Acción Social Líderes del Proyecto de Muebles
Jóvenes Adultos	Ministerio para la Formación de Fe para Adultos	Líderes de Programas	

Nuevos Esfuerzos

A corto plazo completaremos las siguientes nuevas oportunidades:

Acción	Personal de la Parroquia Responsable	Liderazgo Laico	Colaboradores, + Párroco & Voluntarios
Proporcionar oportunidades para que los feligreses se	Director General de Corresponsabilidad y Formación de Fe	Líderes del Programa	

conecten más allá de los tiempos de misa.			
Proporcionar oportunidades para que los feligreses se conecten después de misa.	Director General de Corresponsabilidad y Formación de Fe	Líderes del Programa	

Ver el Apéndice III para notas detalladas y sugerencias.

A largo plazo, aprovechando los resultados de las acciones a corto plazo, anticipamos completar las siguientes nuevas oportunidades:

Acción	Personal de la Parroquia Responsable	Liderazgo Laico	Colaboradores, + Párroco & Voluntarios
Expandir oportunidades para los feligreses para conectarse más allá de los tiempos de la misa	Director General de Corresponsabilidad y Formación de Fe	Líderes del Programa	
Lenguaje Español / Programas de la Cultura Latina	Pastoral Asociada para la Comunidad Latina.	Líderes del Programa	
Asignar fondos / tiempo para un coordinador de personal	Director General de Corresponsabilidad y Formación de Fe		

Ver Apéndice II para notas detalladas y sugerencias.

Indicadores de éxito

Sabremos que nuestras acciones están siendo exitosas por los siguientes resultados:

- Identificar el número de eventos parroquiales y cuantificar la participación
- Un aumento de feligreses participando en estos eventos.

3. PROPORCIONAR OPORTUNIDADES DE SERVIR Y EFECTUAR CAMBIO

Meta general: Participar y capacitar a los feligreses de la Inmaculada Concepción para hacer una diferencia en las vidas de los demás en su servicio a nuestra parroquia y a la comunidad local.

Participaremos y empoderaremos a los feligreses de IC mediante:

- Comprometerse con ministerios de IC bien sancionados y dirigidos en las áreas de Formación de Fe, Liturgia, Acción Social, Vida Parroquial, Cuidado Pastoral y Comités Parroquiales
- Brindar oportunidades para el discernimiento de los dones.
- Centrándose en invitaciones personales para servir
- Mejorar las comunicaciones sobre oportunidades y su impacto positivo.

Brindaremos más oportunidades para servir y hacer una diferencia en las vidas de otros al:

- Crear un Consejo de Acción Social.
- Desarrollar un programa para atender mejor las necesidades de nuestros feligreses

Lograremos los objetivos mediante esfuerzos continuos e iniciando nuevas acciones a corto y largo plazo como se detalla a continuación.

Esfuerzos en Curso

Continuaremos con los siguientes esfuerzos:

Acción	Personal de la Parroquia Responsable	Liderazgo Laico	Colaboradores, + Párroco & Voluntarios
El equipo de Administración ayudará a los feligreses a discernir sus dones espirituales	Director General de Corresponsabilidad y Formación de Fe	Comité de Bienvenida	Coordinador de Corresponsabilidad
Comunicar nuevas y existentes oportunidades para que individuos o familias sirvan	Director General de Corresponsabilidad y Formación de Fe	Equipo de Comunicaciones	Coordinador de Corresponsabilidad Coordinador de comunicaciones

Esfuerzos Nuevos

A corto plazo completaremos tales acciones:

Acción	Personal Parroquial Responsable	Liderazgo Laico	Colaboradores, Párroco Y Voluntarios
Crear un Consejo De Acción Social	Ministro de Justicia, Paz y La Integridad de La Creación (JPIC)	Consejo de Acción Social	Otros miembros del personal

Revisar los ministerios actuales de la Iglesia con respecto a la viabilidad, liderazgo y prioridad	Párroco		Otros miembros del personal
Empoderar a los líderes de los ministerios brindando apoyo y capacitación.	Director General de Corresponsabilidad y Formación de Fe		Coordinador de Corresponsabilidad Gerente de Operaciones
Aumentar el ministerio pastoral existente	Director General de Corresponsabilidad y Formación de Fe		Coordinador de Corresponsabilidad Asociado Pastoral para la comunidad Latina.
Explorar modelos y opciones para atender mejor las necesidades de nuestros feligreses.	Párroco	Líderes del programa	Director General de Corresponsabilidad y Formación de Fe Coordinador de Corresponsabilidad Ministro de JPIC

Ver Apéndice IV para notas detalladas y sugerencias.

Indicadores de Éxito

Sabremos si nuestras acciones están siendo exitosas por los siguientes resultados:

- Identificar analítica sobre participación en el inventario de regalos espirituales en línea también determinando la cantidad de participación actual en los ministerios de la iglesia.
- Aumentación de la participación de feligreses en los ministerios de la iglesia.

4. Asegurar la Estabilidad Financiera

Objetivo General: Establecer la estabilidad financiera de la parroquia por medio de iniciativas que proporcionen medios para apoyar objetivos actuales y futuros de la parroquia.

Empoderamos a la comunidad parroquial y escolar para planificar un futuro financiero seguro:

- Evaluando las necesidades de la parroquia y la comunidad
- Desarrollar mejores formas de comunicar el estado financiero de la parroquia a los feligreses.
- Involucrar a los feligreses y al personal en la planificación financiera.

Nos aseguraremos de que la parroquia tenga los recursos financieros necesarios para apoyar a los feligreses y la comunidad:

- Aumentando ingresos a través de donaciones financieras regulares, campañas de capitales y otras estrategias.
- Ajustando el presupuesto de programas y los gastos capitales en alineación con las necesidades.
- Comprometiéndonos a una evaluación anual continuamente de no solo del estado financiero estático sino también del proceso hacia los objetivos.

Lograremos los objetivos por medio de esfuerzos continuamente e iniciando nuevas acciones a corto y largo plazo como se detalla a continuación.

Esfuerzos en Curso:

Continuaremos los siguientes esfuerzos:

Acciones	Personal Parroquial Responsable	Liderazgo Laico	Colaboradores, Párroco Y Voluntarios
Fin de Semana Anual de Renovación del Diezmo	Director General de Corresponsabilidad y Formación de Fe	Consejo de Finanzas Comité de Administración	Coordinador de Corresponsabilidad Contador
Pagar la hipoteca de la iglesia y la oficina; Establecer un plan para los fondos liberados	Director General de Corresponsabilidad y Formación de Fe	Consejo de Finanzas Consejo Pastoral	Gerente de Operaciones Contador
Creación y presentación del informe financiero anual a la comunidad parroquial.	Director General de Corresponsabilidad y Formación de Fe	Consejo de Finanza	Contador Gerente de Operaciones Coordinador de Corresponsabilidad
Continuar publicando montos del ofertorio en el boletín semanal.	Coordinador de Comunicaciones		Contador

Esfuerzos Nuevos:

A corto plazo completaremos las siguientes evaluaciones:

Acciones	Personal Parroquial Responsable	Liderazgo Laico Personal	Colaboradores, Párroco Y Voluntarios

Evaluar el mejoramiento del capital necesario y costos de mantenimiento	Gerente de Operaciones Asistente de Director de Escuela	Comité de Construcción Comité de Mantenimiento	Gerente de las Instalaciones
Evaluar los planes para una campaña de capital para apoyar los programas parroquiales/escolares y mejoramientos relacionadas a los edificios existentes.	Director General de Corresponsabilidad y Formación de Fe Director de Avance de ICS	Consejo de Finanzas Consejo Pastoral	Gerente de Operaciones Director de Escuela

A corto plazo completaremos las siguientes evaluaciones:

Acciones	Personal Parroquial Responsable	Liderazgo Laico	Colaboradores, Párroco Y Voluntarios
Establecer metas de donación financiera	Director General de Corresponsabilidad y Formación de Fe	Consejo de Finanzas	Contador
Promulgar programas para aumentar participación y compartir de la billetera. (Volumen y varianza favorable)	Director General de Corresponsabilidad y Formación de Fe	Consejo Pastoral Consejo de Finanzas	
Establecer plan de estabilidad financiera para la escuela.	Director de Escuela	Consejo de Finanzas	Director de Desarrollo de ICS y Contador

A largo plazo, aprovechando los resultados de las acciones a corto plazo, anticipamos completar las siguientes acciones:

Acciones	Personal Parroquial Responsable	Liderazgo Laico	Colaboradores, Párroco Y Voluntarios
Estableciendo un reemplazo de capital / reservar el plan de mantenimiento de nuestros campos	Gerente de Operaciones	Consejo de Finanzas	Comité de construcción
Desarrollar informes más transparentes, impactantes y frecuentes para los feligreses.	Director Superior de Administración y Formación de Fe	Consejo de Finanzas	Contador
Conducir una campaña de capital para apoyar necesidades identificadas por evaluaciones.	Párroco	Consejo Pastoral Consejo de Finanzas Comité de campaña de Capital	Director General de Corresponsabilidad y Formación de Fe Coordinador de Corresponsabilidad Contador Frailes Otros miembros del Personal

Ver el apéndice V para notas detalladas y sugerencias.

Indicadores de Éxito

Sabremos que nuestras acciones están siendo exitosas por los siguientes resultados.

- Identifique los objetivos financieros y asegurarse de que sean claros y medibles
- El personal y el liderazgo laico están comprometidos en la planificación financiera
- Identificar programas y proyectos de capital y asegurar que reciban financiamiento oportuno
- Identificar un nivel adecuado de reserva de capital e implementar un plan para lograrlo.

5. DIRIGIR NECESIDADES DE LAS INSTALACIONES Y ADMINISTRATIVAS DE LA PARROQUIA

Objetivo General: utilizar y revitalizar mejor las instalaciones existentes para satisfacer las necesidades de la parroquia y reorganizar y mejorar el personal para servir mejor a nuestra comunidad parroquial.

Abordaremos las necesidades de las instalaciones para la parroquia y la escuela de la siguiente manera:

- Crear un comité de mantenimiento que establezca un sistema para evaluar e inventariar las necesidades de las instalaciones y terrenos.
- Creando un quipo para evaluar nuestro sistema de sonido actual y recomendar estrategias para promover la participación plena en las liturgias.
- Desarrollar e implementar un método para evaluar la utilización y el valor del sitio web y otras comunicaciones parroquiales.
- Basado a la información del inventario del comité y del comité de mantenimiento sobre las instalaciones y terrenos, crear e implementar un plan de mantenimiento a corto y largo plazo.
- Utilizando las estrategias recomendadas por el comité del sistema de sonido, crear un plan que incluya un calendario para la implantación de las actualizaciones
- Aplicar la información recopilada con respecto a nuestros instrumentos de comunicación parroquiales, crear una revisión sistémica de la utilización y eficaz
- Crear un informe para rastrear las instalaciones y la utilización de los terrenos
- Establecer un calendario para revisar, ajustar y optimizar rutinariamente las instalaciones y las utilizations de los terrenos

Aseguraremos un cuidado optimo y la utilización de las necesidades administrativas de la parroquia por medio de:

- Establecer un horario para revisar y ajustar rutinariamente las descripciones de los puestos de trabajo del personal para optimizar el valor del personal para la parroquia
- Evaluar la estructura del personal vis-a-vis en el personal en relación con los requisitos de la parroquia para incluir una identificación más precisa y amplia dentro de las descripciones de trabajo de las relaciones que cada puesto tiene con el personal de la parroquia y la parroquia en general

Esfuerzos en Curso

Continuaremos los siguientes esfuerzos:

Acciones	Personal Parroquial Responsable	Liderazgo No-Laico Personal	Colaboradores, Párroco Y Voluntarios
Establecer una evaluación rutinaria y continua de la comunicación de IC	Coordinador de comunicaciones	Comité de comunicaciones	Gerente de Operaciones

Esfuerzos Nuevos

A corto plazo completaremos tales acciones:

Acciones	Personal Parroquial Responsable	Liderazgo No-Laico Personal	Colaboradores, Párroco Y Voluntarios
Formar un comité de mantenimiento	Gerente de Operaciones	Comité de mantenimiento	Gerente de instalaciones
Formar equipo de mejoramiento del sistema de sonido	Director de Música	Equipo de mejoramiento del sistema de sonido	
Diseñar métodos continuos para mantener viables las comunicaciones parroquiales	Coordinador de comunicaciones	Comité de comunicaciones	
Asegurar que la estructura del personal respalde los requisitos de la parroquia y la escuela	Párroco	Consejo Pastoral	Expertos Diocesanos de RRHH Administradores profesionales de empresas y sin fin de lucro.
Hacer un seguimiento de la utilización de las instalaciones para optimizar	Gerente de Operaciones	Líderes del Programa	Director de escuela Coordinador de comunicaciones

A largo plazo, aprovechando los resultados de las acciones a corto plazo, anticipamos completar las siguientes acciones:

Acciones	Personal Parroquial Responsable	Liderazgo No-Laico Personal	Colaboradores, Párroco Y Voluntarios
El comité de mantenimiento desarrolla los planes de las instalaciones, incluyendo el programa de reemplazo de capital	Gerente de Operaciones	Consejo de Finanzas Comité de Mantenimiento	Gerente de Instalaciones

Sistema de Sonido reemplazado	Gerente de Operaciones		Director de Música
Establecer una revisión de rutina de la estructura organizativa y las descripciones de los puestos para mantener lo adecuado	Párroco	Feligreses diocesanos RRHH	Otros miembros del personal
Optimizar la utilización de las instalaciones y las necesidades de identidad	Gerente de Operaciones	Comité de Mantenimiento	Director de Escuela

Ver el apéndice V para notas detalladas y sugerencias.

Indicadores de Éxito:

Sabremos que nuestras acciones están siendo exitosas por los siguientes resultados:

- Identificar las necesidades de reemplazo de capital y establecer
- Evaluar e instalar un sistema de sonido que favorezca nuestras liturgias.
- Sitio web actualizado y comunicaciones que aprovechan las nuevas tecnologías.
- La estructura organizativa, las descripciones de los puestos y los salarios son actuales y adecuados a las necesidades.
- Identificar los usos de las instalaciones actuales y maximizar el uso para satisfacer las necesidades de IC, comunicados anualmente.

Apéndice I- Lista de los miembros del Comité de Redacción del plan Estratégico y abreviaturas utilizadas

Robyn Soffera, Daniel Schudel, Rosa Peña, Bodie McCann, June Mader, J.J. Froehlich, Sue Concannon, Mayra Ramirez, Margie Burton, Dave Brese, Medardo Gomez, Chris VanHaight

Abreviaciones: IC – Inmaculada Concepción; ICS – Escuela Católica de la Inmaculada; PNH - Provincia del Santo Nombre; CBP - Catequesis del Buen Pastor; JPIC - Justicia, Paz e Integridad de la Creación; RRHH - Recursos Humanos

Apéndice II- Profundice la vida de fe de la comunidad- Notas y sugerencias detalladas

Las siguientes son algunas otras ideas sugeridas:

- Considerar formar una banda de alabanza
- Tener un seminario web semanal con reflexiones sobre como las lecturas se relacionan con la vida cotidiana; Es posible que los frailes introduzcan el programa y luego los feligreses reflexionen sobre el significado cotidiano de las lecturas. La duración debe ser de aproximadamente 3 minutos- un resultado medido sería un análisis del seminario en la web.
- Mas interacciones con los centros locales de Newman

Apéndice III- Estableciendo una parroquia unida- notas detalladas y sugerencias

La siguiente es una captura de información de las sesiones de las asambleas educativas parroquiales y otras reuniones de grupos pequeños. La información es demasiado detallada y específica para el Plan Estratégico- pero puede ser útil cuando llegue el momento de implementar el Plan Estratégico.

Esfuerzos en curso:

1. Misa Multicultural y Festival
 - a. Descripción – Esta reunión anual de la IC destaca nuestras comunidades culturales a través de comidas y presentaciones.
 - b. Mejoramientos – Promover a la comunidad escolar para que las familias asistan. Reclutar estudiantes de la Inmaculada para que sean voluntarios y ayuden con la configuración, limpiar, etc. Reclutar familias de Inmaculada para presentar su patrimonio cultural.
2. Misa parroquial anual y día de campo
 - a. Descripción- Esta reunión anual de la IC reúne a nuestra parroquia para una gran misa y un día de campo de verano.
 - b. Mejoramientos – Mantener el día de campo cerca de la propiedad de la parroquia (por ejemplo, Central Park) y anunciar con 6 semanas de anticipación. Organizar el día de campo un Domingo temprano por la tarde para combinar las comunidades de las misas de 9:30/11:15/1:30, u organizarlo un sábado en la tarde. Enfatizar a todos se les anima a asistir. Coordinar con la venta de comida Latina y/ o la parrilla K & C, o simplemente camiones de comida. Mover a un fin de semana de otoño (más fresco).

3. Recaudación de fondos escolar del otoño
 - a. Descripción – Esta reunión escolar anual permite que las familias y los feligreses se reúnan a través de la comida y la diversión. El evento es un evento importante para recaudar fondos para las necesidades operativas de la escuela y contribuye a áreas específicas como STEM, atletismo, tecnología, artes... según lo determine el director cada año.
 - b. Mejoramientos – El personal de la escuela hará un mayor esfuerzo para que la parroquia esté al tanto del evento y se asegurara de que la parroquia sienta que son bienvenidos.
4. Bingo Familiar / Baile de Amor / Juego de Boliche de Madre e Hijo / Conciertos escolares y Presentaciones escolares/ Hora de la tierra.
 - a. Descripción – diversos eventos sociales iniciados por la escuela para familias.
 - b. Mejoramientos - El personal de la escuela hará un mayor esfuerzo para que la parroquia esté al tanto del evento y se asegurara que lo parroquianos se sienta que son bienvenidos. Mantener los eventos en el gimnasio de Emily K para permitir una multitud más grande.

Nuevos Esfuerzos- A corto plazo:

1. Clubs de Cena
 - a. Descripción – Una oportunidad para que pequeños grupos de feligreses se reúnan en un entorno social más íntimo.
 - b. Sugerencias – grupo pequeño (~3 familias, o ~ 6 adultos), Ideas mensuales para organizar grupos: por ubicación, hora de la misa, restricciones de dieta, solo restaurante, estado familiar, etc. Entre feligreses y familiares de escuela.
2. Café / Rosquillas / Donas Después de Misa
 - a. Descripción – Proveer comida y bebida para animar más, y a nuevas personas a quedarse y socializar después de la misa.
 - b. Sugerencias - Trimestral, ¿moverlas a mensualmente?
3. Grupos de Juego Familiares
 - a. Descripción – Similar a los clubs de cena, pero enfocando en reuniones de familia en el día en patios de recreo o en los hogares.
 - b. Sugerencias - Mensualmente. Entre feligreses y familias de la escuela.
4. Considerar organizar un club de libros u otras formas para que los feligreses mayores interactúen con la escuela.

Nuevos Esfuerzos- A largo Plazo

1. Cenas de Comida
 - a. Descripción – Proporcionar un lugar para que los feligreses se reúnan para compartir la comida compartida.
 - b. Sugerencias – Quizás celebrarlo trimestralmente en el salón del gimnasio.
2. Idioma español / Clases culturales de latino-América
3. Alcance a personas de la tercera edad
 - a. Descripción – La parroquia desarrollará un programa de alcance para las

personas de la tercera edad.

- b. Sugerencias – Un Sistema de amigos para verificar a individuos, compañeros de transporte para ayudar a llevar individuos a misa. Los estudiantes de la Inmaculada hacen tarjetas (¿Clase de Arte?) para entregar a los asistentes a la misa del martes por la mañana.
4. Asignar fondos/tiempo para un coordinador de personal
- c. Sugerencias – La parroquia asignará fondos para que una persona coordine los eventos de unidad. Esta persona puede estar a tiempo parcial y será una persona capaz de navegar a través de las culturas y que tiene grandes habilidades interpersonales.

Apéndice IV –Proporcionar oportunidades para servir y efectuar el cambio- Notas Detalladas Y Sugerencias

1. El actual Equipo de Administración ayudara a todos los feligreses interesados a discernir sus dones espirituales y participar en conversaciones sobre como sus dones pueden alinearse con las oportunidades de servicios específicas. Entregar un plan coordinado que considere utilizar el Inventario de regalos espirituales de IC en línea, proporcionar una tabla de administración en el espacio de reunión e integrar el Proceso de bienvenida con funciones/ charlas de oportunidades de servicio mensuales.
2. Comunicar claramente oportunidades nuevas y existentes para individuos y familias a través del espacio dedicado en correos electrónicos semanales, boletines de la iglesia y sitio web de la IC. Considerar las redes sociales también.
3. Crear un Consejo de Acción Social que ofrecen oportunidades para conectar a los necesitados con aquellos que desean servir en nuestra parroquia y en la comunidad en general. Los equipos de acción propuestos incluirán personas sin hogar y vivienda, apoyo para inmigrantes, Equipo Verde, Equipo Central de Durham CAN, promoción de la dignidad humana y la unidad, y Equidad e Inclusión. Integrar estos temas en otras dimensiones de la vida parroquial, en particular La Formación en la Fe, Experiencia en Misa, El Ministerio de la Juventud y La Escuela de la Inmaculada.
4. Revisar los ministerios actuales de la IC con respecto a la viabilidad, el liderazgo, la prioridad y la superposición con el objetivo de simplificar y aclarar las oportunidades de servicio. Asegurase de que cada ministerio tenga un líder/ contacto identificado y una descripción clara.
5. Capacitar a los líderes ministeriales brindando apoyo, y capacitación para voluntarios involucrados, utilizando las instalaciones y recursos de la parroquia y liderando reuniones efectivas.
6. Ampliar el Ministerio de Cuidado Pastoral existente para proporcionar comidas, visitas y seguimiento a los feligreses después de la muerte de un miembro de la familia, problemas de salud, el nacimiento de un Nuevo bebe, etc. Considerar reuniones sociales mensuales para que este ministerio cree compañerismo entre los miembros. Busca la participación multicultural para este ministerio.
7. Explorar modelos y opciones para atender mejor las necesidades de nuestros feligreses. Considerar la posibilidad de adoptar o incorporar el programa “Los Ministerios de Stephen.” Discutir con los o el ministro de Stephen en la IC. San Francisco de Asís en Raleigh tiene un modelo a considerar.
- 8.

Apéndice V –Asegurar la Estabilidad Financiera/Dirigir las necesidades de las instalaciones y administración- Notas Detalladas y sugerencias

1. Aunque una posible campaña de capital puede centrarse en respaldar programas y renovar el espacio existente, si surgiera la oportunidad de adquirir terrenos y/o edificios adicionales, estos se consideraran cuidadosamente.
2. Del mismo modo, si se reciben fondos sustanciales que están designados y son suficientes para una nueva construcción en nuestra propiedad existente y /o adquirida, esto también se considerara cuidadosamente.