

Llamados
Bendecidos
Enviados



IGLESIA CATOLICA INMACULADA CONCEPCION

A Stewardship Parish | Una Parroquia de Corresponsabilidad

SINOPSIS DEL PLAN ESTRATEGICO 2019-2023

RESUMEN EJECUTIVO

La naturaleza Franciscana de la parroquia, en conjunto con su diversidad y su enfoque en la justicia social, continuarán siendo las características de nuestra parroquia y nos ayudarán a guiar el rumbo que se tomará.

Conservamos la Misión y la Visión de la parroquia establecidas en nuestro plan del 2010-15, y juntamos información nueva de la comunidad de la parroquia y de la escuela, así como de la Diócesis y de la orden Franciscana.

Identificamos cinco pilares y comunicaciones claves:

1. Profundizar la vida de fe en la comunidad
2. Establecer unidad en la parroquia
3. Brindar oportunidades para servir y efectuar cambio
4. Asegurar la estabilidad financiera
5. Atender las necesidades administrativas y de las instalaciones de la parroquia

MISION

La Inmaculada Concepción es una comunidad Católica Romana guiada por frailes Franciscanos. Somos una parroquia multicultural de corresponsabilidad; llamados, bendecidos y enviados para proclamar el Evangelio de Jesucristo a través de la adoración, la formación de fe parroquial, nuestra escuela parroquial y la vivencia de la enseñanza social de la iglesia.

VISION

De nuestra adoración a nuestro mundo en el espíritu de San Francisco, la Inmaculada Concepción será una parroquia agradecida y generosa haciendo una diferencia en las vidas de los demás, viviendo el amor de Dios.

1. PROFUNDIZAR LA VIDA DE FE EN LA COMUNIDAD

Objetivo general: Intensificar la vida de fe en la comunidad mejorando su experiencia en la Misa de los domingos y reforzar la formación de fe, incluyendo la Catequesis del Buen Pastor (CBP).

Aumentaremos la profundidad y el compromiso en la vida de fe de la parroquia al:

- Promover programas que cubran las necesidades de todos los feligreses
- Proporcionar oportunidades para involucrar a nuestros feligreses
- Continuar mejorando la experiencia en la Misa de los domingos

Esfuerzos en Curso

- Apoyar los sacramentos y la formación de fe para menores a través de CBP, el Grupo de Jóvenes y la Escuela Inmaculata, y construir oportunidades sociales y de servicio para nuestros jóvenes
- Mejorar RICA, el Ministerio de Jóvenes Adultos, los Estudios Bíblicos y otros esfuerzos de Formación de fe

- Mejorar la participación en Retiros Parroquiales y de Mujeres, y en la Preparación Sacramental para Adultos

Esfuerzos Nuevos

- Contratar a un Ministro de Formación de Fe para Adultos (RICA)
- Reestablecer el comité Litúrgico para mejorar nuestra experiencia en las Misas del domingo
- Determinar que se necesita para fortalecer la Formación
- Hacer un estudio de la población parroquial para mejorar los esfuerzos de comunicación, y los programas de preparación sacramental y formación para cada grupo

Indicadores de Exito

- Cuantificar la participación de feligreses en uno o más programas de formación de fe, además de la Misa semanal, con el objetivo de mejor participación y excelencia
- Asegurar la existencia de personal y fondos suficientes para Programas de Formación
- Recepción de comentarios positivos sobre la experiencia en la Misa de los domingos



2. ESTABLECER UNIDAD EN LA PARROQUIA

Objetivo general: Formar una parroquia unida juntando a todas las comunidades de nuestra parroquia, a lo largo de los diferentes horarios de Misa, la comunidad escolar, nuestras comunidades culturales y de diferentes edades al:

- Proporcionar Misas especiales con la oportunidad de convivir al final de la celebración
- Coordinar actividades que reúnan tanto a grupos grandes y pequeños
- Coordinar actividades para reunir a grupos pequeños
- Proveer oportunidades de servicio para diferentes personas y grupos tanto en la parroquia como en la comunidad de Durham

Indicadores de Exito

- Cuantificar el número de eventos para todos los feligreses y su participación
- Determinar el incremento en la participación de los feligreses

3. BRINDAR OPORTUNIDADES PARA SERVIR Y EFECTUAR CAMBIO

Objetivo general: Invitar y empoderar a nuestros feligreses a hacer una diferencia en la vida de los demás al:

- Liderar los Ministerios de la IC en las áreas de Formación de Fe, Liturgia, Acción Social, Vida Parroquial, Cuidado Pastoral y Comités Parroquiales
- Proporcionar oportunidades para discernir sus dones — Tiempo, Talento y Tesoro
- Enfocarse en invitaciones personales para servir
- Mejorar la comunicación acerca de las oportunidades de servicio y su impacto positivo

Proporcionar más oportunidades para hacer una diferencia en la vida de los demás al:

- Crear un Consejo de Acción Social
- Desarrollar programas para servir mejor a las necesidades de nuestros feligreses
- Revisar los ministerios existentes en la IC para mejorar su viabilidad, liderazgo y prioridades
- Empoderar a los líderes de los ministerios con apoyo y entrenamiento
- Expandir los ministerios de Cuidado Pastoral

Indicadores de Exito

- Cuantificar la participación actual en los ministerios de la IC y en el discernimiento de dones espirituales
- Incrementar la participación de feligreses en los ministerios de la IC



4. ASEGURAR LA ESTABILIDAD FINANCIERA

Objetivo general: Establecer la estabilidad financiera de la Parroquia a través de iniciativas que apoyarán los objetivos presentes y futuros de la parroquia al:

- Reevaluar las necesidades de la parroquia y la comunidad
- Comunicar el estado financiero de la parroquia
- Comprometer a los feligreses y personal a participar en planificación financiera

Nos aseguraremos de que la Parroquia tenga los recursos financieros para servir a los feligreses y a la comunidad al:

- Incrementar los ingresos a través del diezmo regular y de campañas de recaudación de capital
- Reducir los gastos de acuerdo con las necesidades
- Establecer un plan de capital para mantenimiento
- Comunicar el estado financiero de la parroquia mínimo una vez al año, planear para cuando hay déficit o exceso de fondos y publicar el ofertorio cada semana en el boletín
- Terminar de pagar las hipotecas de la Iglesia y oficina

- Evaluar la necesidad de mejoras de capital y costos de mantenimiento
- Determinar cuándo realizar una campaña de capital para apoyar programas de la parroquia y escuela y para mejoras de las instalaciones
- Establecer objetivos financieros para nuestros feligreses en base a los resultados de un estudio demográfico
- Crear programas para incrementar el apoyo financiero entre algunos grupos de feligreses
- Establecer un programa de estabilidad financiera para la Escuela Católica Immaculata

Indicadores de Exito

- Identificar objetivos financieros que sean claros y medibles
- Ver que los empleados y líderes laicos participen en la planeación financiera
- Asegurar que los programas y proyectos capitales reciban fondos a tiempo
- Asegurar una reserva de capital adecuada e implementar un plan para lograrlo

5. ATENDER LAS NECESIDADES ADMINISTRATIVAS Y DE LAS INSTALACIONES DE LA PARROQUIA

Objetivo general: Revitalizar las instalaciones para satisfacer las necesidades de la parroquia y reorganizar y mejorar al personal, para servir mejor a nuestra comunidad parroquial.

Atenderemos las necesidades de las instalaciones al:

- Crear un comité de mantenimiento para evaluar las necesidades de las instalaciones, del terreno y del sistema de sonido
- Recomendar estrategias para promover mayor participación en las liturgias
- Implementar planes de mantenimientos a corto y largo plazo, basados en las observaciones del comité de mantenimiento.

El equipo de Comunicaciones:

- Desarrollará un método para utilizar plenamente la página web y otras comunicaciones de la parroquia
- Aplicará información de los medios de comunicación de la parroquia para determinar su efectividad

Nos aseguraremos del cuidado óptimo y la utilización de las necesidades administrativas al:

- Revisar rutinariamente las descripciones de trabajo para optimizar el valor de los empleados
- Evaluar la estructura del personal basado en los requerimientos de la parroquia para incluir descripciones de trabajo más detalladas y como se relaciona cada puesto con los demás empleados y con la parroquia en general

Indicadores de Exito

- Identificar las necesidades de remplazo de capital e implementar un programa de remplazo
- Instalar un mejor sistema de sonido para nuestras liturgias
- Actualizar las Comunicaciones de la página web
- Asegurar que la estructura organizacional, descripciones de trabajo y salarios están actualizados y son apropiados a las necesidades
- Identificar como se usan las instalaciones y maximizar el uso para adaptarse a las necesidades de la IC